

第27回障害と多様な仕事の在り方研究会

Q&A企業出席者発言、NPO法人障がい者ダイバーシティ研究会

<事務局メモから>

テーマ「障害者雇用の質とは・・・」

1) トヨタグループ (株) 有村社長

経団連：「長期雇用」のことと・・・

障害者団体：雇用の質とは「処遇」のことと・・・

2) サントリーホールディングス(株) 空谷部長

雇用の量と質は両輪で長期雇用を守り続ける。

3) 都立青島特別支援学校 進路指導部 神立教諭

特別支援学校生は、事務系の仕事もできる。

質の確保されている企業へ就労したい。やりがいをもって働ける職場が・・・

4) (株) 舞浜コーポレーション 中澤社長

研究会資料ページ6から

「一人ひとりの職業能力を考える際に一般に職業適性に目が向きがちであるが、長期就業や雇用する際の事業主に求められる配慮等の程度については日常生活や健康管理といった通常の生活を送ることができる能力が重要な要素を占めている」等 生活支援が重要と・・・

5) 上智大学永野教授

有村社長が言う「長期雇用」は、処遇の中の一つでは・・・

6) トヨタグループ (株) 有村社長

長期雇用のためには～やりがいがある→定量化しにくい・・・雇用時間→雇用の質になるのか？

7) SMBCグリーンサービス (株) 鈴木常務

今までできなかったことができることになる。長期で働く実感が・・・

8) 経団連の考え 有村社長

長期雇用に対するインセンティブが必要だ・・・雇用価値制度から言える・・・

9) コマツ人事部 綿引所長

これ以上の量的雇用は限界でこれから雇用の質なのではないか・・・

職場環境が重要だ。→やりがい重要→長期雇用につながるインセンティブ

10) (株) かんでんエルハート 小林社長

有村社長に賛成！ できるだけ長く働けるためのマネジメントが大切・・・

11) 法政大学 眞保教授

(雇用の量と質の) 両論であるが雇用率制度で法定雇用率が上がるのは苦しい。

長く働き続けるためには雇用管理が大切でそれと共に計算式も再考必要・・・

- 1 2) (株) スミセイハーモニー鎌田社長
今後とも障害者を増やしていくのかどうかも問題なのは・・・
雇用の質は、障害者のためのもので障害者の満足度も大切と・・・
- 1 3) 丸紅オフィスサポート (株) 佐藤顧問
転職できる環境も大切で長期雇用は、本当に正しいのか？
- 1 4) (株) ニコン 金沢元常務
健全者と障害者とは違うという有村さんの考えはノーマライゼーションの観点から
それでよいのか？
- 1 5) (株) いなげやウイング石川部長
永年勤続 (精神障害 短期雇用 28才現在も働いている)
2002年～15年勤続、中村課長 p p 資料 p 10 赤字部分が雇用の質で希望や特性に合った
仕事ができる。自ら社会や周囲と働くことを通じて実感できる。これが雇用の質で雇用マネージ
メント→定着支援。
292名精神障害者雇用一人ひとりの社員状況をデータベースに対応・・・
*長田社長
店舗、店舗で働く環境を整えることが雇用の質と・・・
- 1 6) 三菱商事 (株) ダイバーシティ室 棚村様
長期雇用は、雇用の質につながる・・・これで良いのか？
中小企業について雇用の質、量は？
- 1 7) キュピー(株) 庄司部長
雇用の質：誰もが働き続けたい職場・・・
- 1 8) 東京海上日動火災保険 (株) 高島部長
世のため人のため障害者を雇用している。身体障害者60%が50才以上・・・
何に苦勞しているのか→AIでビジネスモデルが変わる。
そのときどうするのか？転職もあり！・・・
- 1 9) エム・ユー・ビジネスパートナーズ(株) 藤井社長
(雇用の質に対し) 今まで以上に配慮に対する不安が出てくる。
どうやったら障害者が満足するか長期雇用に限り習熟度が来る・・・
- 2 0) (株) エルアイ武田 二口社長
障害者のエンプロイアビリティを高めることが質の高い雇用につながる・・・
質の判断は、本来、障害者がすべきで計数化は困難・・・
- 2 1) アステラス総合教育研究所(株) 和栗室長
8時間労働でインセンティブあり！ 6時間労働ならどうする？
支援体制の必要・・・
- 2 2) MS&ADアビリティワークス(株) 本島社長
雇用の質を一律にするのは余計なお世話、企業努力として雇用の質は無い・・・

- 23) ソフトバンク (株) 人事本部 伊藤様
 長期雇用について 大切なことは求めるものが異なる・・・
 ソフトバンクで力をつけて他社へ転職も一つの雇用の質・・・
- 24) 厚労省障害者雇用対策課中村課長
 雇用の質について (障害者雇用で) 特定の質は難しい・・・
- 25) (株) あしすと阪神阪急 天井社長
 メモ取れず・・・?
- 26) (株) リクルートオフィスサポート 三井執行役員
 長期雇用のインセンティブ本人(障害者)に・・・
- 27) 伊藤忠ユニダス (株) 林社長
 企業価値を提供・・・生産性が重要!・・・

以上7月26日研究会Q&Aより

ここから先NPO法人事務局の試行的妄想? です。

雇用の量: 法定雇用率を意識した個別企業の雇用人数・・・

雇用の質: トヨタループス有村様の「長期雇用」とソフトバンク伊藤様の
 「スキルアップ転職」連携が雇用の質の在り方として最も適切!??・・・

つまり共生社会が進む中、

障害者一人ひとりの職業的自立に向けた雇用管理と共に

時間軸経過の中での処遇改善・職務転換または在宅、転職等障害者の自立的・選択的多様な働き方・・・

*処遇改善 (永野教授メモより) *雇用管理 (眞保教授メモより)

そのために2018年7月30日厚労省雇用開発部有識者研究会報告書は、事業主に義務づけられた「障害者への差別禁止や合理的配慮提供」を徹底していくことが重要である」と述べている。

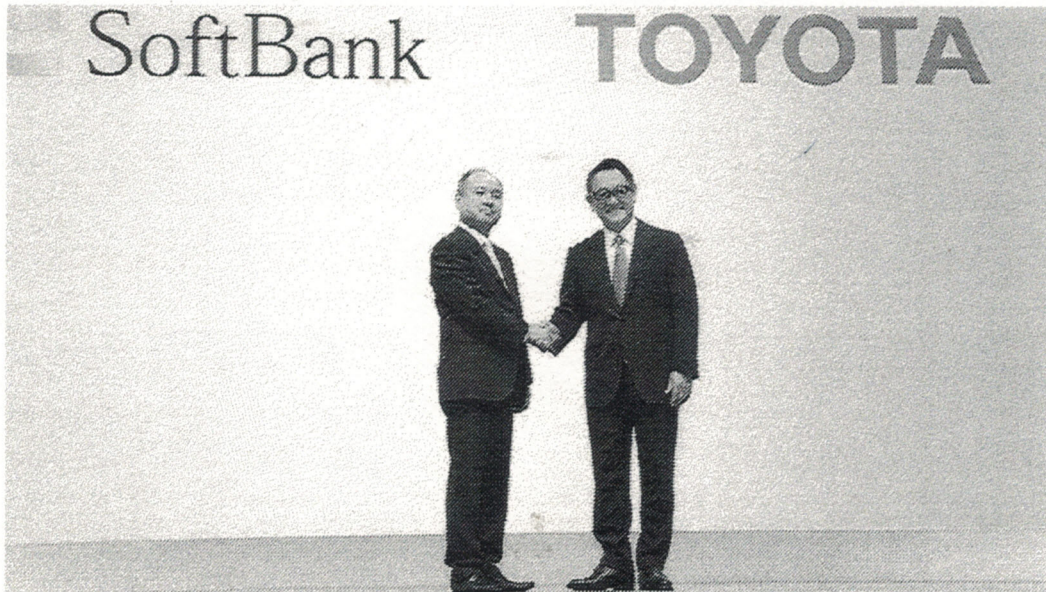
つまり雇用の質(目的)を実現するには、その手段として事業主の差別禁止・合理的配慮提供義務の積極的推進が重要と考えること分かりやすい?・・・

以上

トヨタとソフトバンク、歴史的提携の舞台裏

1

2018年10月5日 5時0分 東洋経済オンライン



トヨタ自動車とソフトバンクは10月4日、モビリティサービス事業での提携を発表した。握手を交わすトヨタの豊田章男社長とソフトバンクグループの孫正義会長兼社長（撮影：風間仁一郎）

豊田章男と孫正義。株式時価総額1位と2位の、日本を代表する異業種の巨人トップ同士が歴史的な握手を交わした。

▶クルマの最新トレンドを徹底解明◀

自動車最前線



東洋経済オンライン「自動車最前線」は、自動車にまつわるホットなニュースをタイムリーに配信！ 記事一覧はこちら

トヨタ自動車とソフトバンクは10月4日、自動運転技術など新しいモビリティサービスで提携すると発表した。両社で新会社「モネ テクノロジーズ」を設立し、2018年度中に事業を開始する。将来は配車サービスなどを手掛ける方針で、トヨタが今年1月に米国の家電見本市で発表したモビリティサービス専用の次世代車「イーパレット」の活用も目指す。

未来のモビリティへの布石